|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| «Талмас Медикус» ЖШС  Қазақстан Республикасы  010000, Астана қаласы,  А. Бокейхан 2, ВП7  8 (7172) 689916, 689917  Е-mail: *talmas\_medicus@mail.ru* | F:\Талмас Медикус фото\ТАЛМАС ИТОГ.jpg | ТОО «Талмас Медикус»  Республика Казакстан  010000, город Астана ,  ул. А. Бокейхана 2, ВП 7  8 (7172) 689916, 689917  Е-mail: *talmas\_medicus@mail.ru* |

Утверждено \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Директор ТОО «Талмас Медикус» А.М. Дощанова

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН РАЗВИТИЯ ТОО «ТАЛМАС МЕДИКУС» на 2020-2025 годы

**2020год**

**Формулировка миссии**

*Создавать и внедрять систему здравоохранения будущего на основе постоянного взаимодействия, совершенствования и обмена идеями*

**Миссия**

**ТОО «Талмас Медикус»** в области дополнительного медицинского образования – это постоянное углубление и совершенствование знаний и умений врачей в разрезе ежегодного обновления данных по различным разделам медицины с целью повышения уровня оказания помощи населению Казахстана в сфере охраны здоровья, репродуктивного потенциала, повышения качества жизни.

**Формулировка видения**

*Постоянное совершенствование для достижения передового медицинского образования, способствующего развитию системы здравоохранения во всем мире*

**Видение**

Современная высокотехнологичная клиника, авторитетные специалисты, многопрофильная направленность, ведущие стратегические партнеры позволяют интегрировать практическую медицину в мировое образовательное и научное пространство.

**Ценности и этика**

❖  Честность и беспристрастность

❖  Компетентность и профессионализм

❖  Уважение к различиям во всех проявлениях, человеческому достоинству и правам человека

❖  Продвижение открытых знаний с соблюдением авторских прав во всех видах академической и профессиональной деятельности

❖  Соблюдение принципов медицинской этики

❖  Соблюдение принципов деловой этики

❖  Автономия

❖  Информационная прозрачность, противодействие коррупции

❖  Лидерство и ответственность

❖  Непрерывное профессиональное образование

❖  Саморазвитие и самообразование

❖  Стабильность партнерских отношений

❖  Интеграция в мировое образовательное, научное и культурное сообщество

❖  Инновации как междисциплинарная деятельность

❖  Кибербезопасность и биоэкономика

❖  Адекватное использование средств и ресурсов

**Стратегия**

**Целью дополнительного медицинского образования** является повышение квалификации врачей продиктованные стремительным развитием технологий и постоянным появлением новых методов лечения заболеваний и их диагностики, требованиям практического здравоохранения.

**Ключевые стратегические задачи:**

- повышение знаний и компетенции врачей;

- повышение квалификации врачебной категории;

- повышение компетенции врачей в области коммуникативных навыков с учетом современных требований потребителей (населения);

- обучение новым технологиям диагностики и лечения;

- знакомство с современными обучающими технологиями для самоподготовки и самообучения;

- подготовка новых специалистов в соответствии с требованиями отечественного здравоохранения;

- внедрение новейших достижений медицинской науки в повседневную практику;

- адаптация медицинского персонала к изменениям и переменам в области медицинских знаний, условий работы, законодательной базы и т.д.;

- развитие творческого потенциала личности; подготовка врача к сертификации;

- планомерное повышение компетентности медицинского персонала; компенсация недостатков полученного образования

Медицинская организация гарантирует улучшение практической деятельности врачей и берет обязательства перед здравоохранением по улучшению условий для эффективного продолженного профессионального развития врача.

Образовательный процесс проводится в соответствии с рабочими учебными планами, разработанными на основе законов «Об образовании**»**, «О высшем и послевузовском профессиональном образовании», ГОСО высшего профессионального, послевузовского и дополнительного образования, типовыми учебными и рабочими программами дисциплин, календарно-тематическими планами.

Работа клинико-инновационного центра организации, занимающейся образовательной деятельностью регламентирована локальными нормативно-правовыми актами: внутренними регламентирующими документами и положениями. Функциональные обязанности профессорско-преподавательского состава определены должностными инструкциями.

Взаимоотношения между обучающимися и преподавателями регламентируются Уставом и Кодексом корпоративной культуры и этики и двусторонними договорами об оказании образовательных услуг.

ТОО “Талмас Медикус” в разрезе дополнительного медицинского образования гарантирует, что политика и процессы в области обеспечения качества обучения поддерживают развитие культуры качества, и все члены коллектива берут на себя ответственность за качество и участвуют в разработке и обеспечении качества согласно требованиям времени и стандартам непрерывного образования согласно Стандарту дополнительного медицинского образования (**Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан № 165 от 14 апреля 2017 года**  
*Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 25 мая 2017 года № 15167)*

Качество образования гарантируется:

* документально оформленными стратегией, миссией, видения и ценности, политика и цели в области качества
* наличием клиническо-инновационного отделения;
* командой обученных специалистов, имеющих опыт преподавания клинических дисциплин в высших учебных заведениях и большой клинический опыт работы и продолжающих свою деятельность в лечебных учреждениях города и клинической базе ТОО «Талмас Медикус»;
* клинической базой;
* наличием специализированных кабинетов, дневного стационара;
* медицинский Центр «Талмас Медикус» является клинической базой АО «МУА»
* наличием лекционного зала, оснащенного современной оргтехникой
* наличием современных методов диагностики (аппараты для ультразвукового исследования в режиме 3-4Д, гистероскопия, видеокольскопия, ЛОР-комбайн «Атмас», микроскоп для спектрометрического исследования крови, аппараты для лечения шейки матки с использованием радиоволн, ЭКГ аппараты, аппарат для лечения желтухи новорожденного, физиоапаараты и т.п.)
* наличием рабочих планов
* наличием демонстрационного материала
* наличием силабуcсов
* внедрением современных методов обучения – дистационное обучение, вебинары

**Дистанционное обучение врачей**. Удаленное обучение полностью отвечает концепции равноправия специалистов: если раньше передовые образовательные методики и результаты последних медицинских исследований были доступны в основном жителям столицы и крупных областных центров, то сегодня границы стерты. Можно получать знания напрямую от авторитетного источника, находясь в любой части страны, даже в самой маленькой и отдаленной деревне. Важен только доступ в Интернет Мы используем дистанционное обучение – **вебинар - обучение.**

Качество обучения обеспечивается созданием дополнительных ценностей для потребителей через свои образовательные программы и улучшение сервиса; развитием международной деятельности для обеспечения доступа обучающимся к международным образовательным программам и квалификациям, создания условий для развития профессорско-преподавательского состава клинических баз организации; созданием и эффективным использованием сети республиканских, зарубежных партнеров для удовлетворения все возрастающих потребностей потребителей в получении знаний и навыков, применимых в условиях интернационализации экономики и бизнеса.

Так, ТОО «Талмас Медикус» сотрудничает с АО «МУА», является клинической базой; с многопрофильной городской клинической больницей №2 г. Нур-Султан; с Центром «Экомед», с международными организациями (сотрудники являются международными экспертами по невынашивания и эндометриозу) – школой эндометриоза профессора Petrargo и Preis School Жан Карло Ди Ренцо. ТОО «Талмас Медикус» сотрудничает с организациями здравоохранения Республики Казахстан, участвуют в разработке клинических протоколов с 2013 года, являются членами международных и республиканских медицинских ассоциацией.

Профессорско-преподавательский состав постоянно повышает свои знания и умения, участвуя в различных республиканских и международных мероприятий. Так, профессор Дощанова А.М. прошла обучение на рабочем месте в Италии по диагностики и оперативному лечению инфильтративных и редких форм эндометриоза . Два специалиста (профессор Дощанова А.М. и доктор медицины Тулетова А.С.) прошли обучение в Италии по проблемам невынашивания.

Разработана политика в области внутреннего обеспечения качества обучения врачей, соответствующая миссии, целям и задачам. Культурой качества обучения и ценностей организации являются академическая честность, защита от любого вида нетерпимости и дискриминации в отношении врачей и сотрудников; доступность руководства для преподавателей и слушателей, гибкость реагирования на запросы, противодействия коррупции в организации, отраженные в разработанных антикоррупционных мероприятиях, основанных на политике нашего государства.

Распределение материальных ресурсов и интеллектуальных активов ТОО «Талмас Медикус» соответствует миссии и политике в области обеспечения качества, направленных на удовлетворение потребностей врачей.

Сформулирована и внедрена политика по оценке деятельности дополнительного медицинского образования нашей организации. Политика в области менеджмента качества направлена на постоянное удовлетворение требований всех потребителей посредством обеспечения гарантированного высокого качества образовательных услуг, которое определяется качеством планирования и организации учебного процесса, квалификацией ППС, качеством проведения занятий.

Внутренняя оценка качества и экспертиза ОП осуществляется путем мониторинга процессов, происходящих в организации, с целью создания условий для формирования целостного представления об уровне предоставляемых образовательных услуг, их качественных и количественных изменениях, проведения анализа и выработки предложений по совершенствованию. Указанные цели реализуются путем:

-проведения оценки деятельности клинико-инновационного центра,

-организации и проведения оценки учебных программ путем анкетирования слушателей, работодателей;

-проведения внутреннего аудита (внедрение чек-листов оценки проведения семинаров, чтения лекций);

- обсуждение результатов внутреннего аудита, анкетирования и определение плана мероприятий по улучшению качества преподавания

- поиск новых методов преподавания, изучение рынка и индивидуальных потребностей.

Лист ознакомления

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Ф.И.О. | Должность | Дата ознакомления | Подпись |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |